

## Onsdag d. 21. august kl. 17.00 -19.30

Forældrerepræsentanter: Kathrine Jul Chercka, Marie Bonavida, Birthe Rasmussen, Betina Severine Fogh

Afbud: Thomas Peter Olsen, Daniela Gutt-Nielsen, Louise Hoffmann Bidstrup,

Personalerepræsentanter: Tobias Mogensen, Louise Bedsted Heinesen

Ledelsesrepræsentanter: Maria Bælum, Line Justesen

Referent: Line Justesen

Mødeleder: Kathrine Jul Chercka

Dagsordenpunkt	Referat	Oplæg
2. Godkendelse af referat	Godkendt	
3. Valg af formand	Skydes til næste møde	MB/TO
4. Godkendelse af ordensregler	Godkendt	MB
5. Maxkvotient på 21 elever	Svend Alleslev spørger skolebestyrelsen om de kan godkende en maxkvotient på 21 elever? Det betyder, at det kun er distriktsbørn, der bliver indskrevet. MB skriver til Svend.	MB
6. Nyt fra elevrådet	De vælger formand og næstformand som fremover deltager i første del af mødet. Rod i garderoberne. Punktet tages op på næste møde, hvor elevrådet har nået at tale om deres oprydningstiltag. MB skriver i nyhedsbrev om almene ordensregler i forhold til sko, løbehjul og glemmekasser.	MB/LJ
7. Orientering om skolebestyrelsen arbejde til de øvrige forældre. Hvordan? Og datotilføjelse i årshjul?	Årsberetning fra skolebestyrelsen. Overvejelser på hvordan vi kommer omkring at informere om bestyrelsens arbejde og kontaktforældre. På det fællesårgangsforældremøde d. 19/9 fortæller	MB

	<p>forældrebestyrelsens medlemmer om arbejdet. Fremadrettet bliver årsberetningen skrevet af bestyrelsen i april og fremlagt på fællesforældremøde i september 2020. Der skal laves et princip for kontaktforælderrollen.</p>	
8. Koloni/lejrskole	<p>Der er forskel på koloni, lejrskole og skolekoloni. Lejrskole er i skoleregi, koloni er for FI og skolekoloni er i sommerferien og for alle børn i Københavns Kommune. Maria undersøger mulighed for at afholde kolonier hos kolonikontoret.</p>	MB
9. Sygefraværstatistik - hvordan ser det ud med sygefraværet?	<p>Det ser generelt fint ud.</p> <p>Der er en pædagogstuderende der er langtidssygemeldt og en lærer der har været langtidssygemeldt.</p> <p>Hvad gør vi for at fortsætte det lave sygefravær? Der er godt kollegaskab. Fysisk er det generelt et godt arbejdsmiljø. Der er udfordringer med forberedelseslokalerne, hvor der er dårlig udluftning og lokalerne er små. Der er skåret kraftigt på rengøringen, så vi er spændt på at se om det kommer til at påvirke sygefraværet.</p>	
10. Fremtidige møder	<p>Fremtidige møder:</p> <p>18. september 2019 kl. (15.30) 17.00 - 19.30</p> <p>30. oktober 2019 kl. 17.00 - 19.30</p> <p>11. december 2019 kl. 17.00 - 19.30</p>	

	<p>5. februar 2020 kl. 17.00 – 19.30</p> <p>18. marts 2020 kl. 17.00 – 19.30</p> <p>29. april 2020 kl. 17.00 – 19.30</p> <p>10. juni 2020 kl. 17.00 – 19.30</p>
<p>11. Nyt fra:</p> <p>Formanden Personalet Ledelsen</p>	<p>Formanden:</p> <p>Personalet: FI: T-dage (tirsdag og torsdag) er blevet afskaffet for en stund, da det har været svært for de nye 0. klasser. Vi har fået 10 nye medarbejdere, der er startet per 1. august.</p> <p>Ledelsen: Der er ansat en ny lærer Jacob til 1. årgang, ny inklusionspædagog Tina – begge starter 1/9. Iwona bliver barselsvikar for Thiti i køkkenet begynder også 1/9. Lise skifter stilling per 1/10 og bliver pædagog og BUF-flex støtte.</p> <p>Vi undersøger muligheden for at have billeder af alle personaler hængene tilgængeligt for forældrene.</p>
<p>12. Fremtidige møder</p>	<p>Forslag til fremtidige emner på SKB- møder:</p> <p>Madskole: Opfølgning på, hvor mange der benytter det og om noget skal justeres/bliver justeret. Punktet er sat på i august, da det hænger fint sammen med prognoseorientering mv.</p>
<p>13. Evt.</p>	<p>Næste møde – forberede forældremøde info til fællesforældremødet d. 19/9.</p> <p>Intrabeskeder – der skal gives besked om, det ikke forventes at forældrene tjekker intra</p>

dagligt. Det anbefales, at ugeplanen skal læses i weekend. Det åbner for et princip for kommunikation.

Hvad gør man som skolebestyrelsesmedlem, når vi hører om en klasse der er udfordret? Det er ok at tage det op i SKB og derfra kan skolen beskrive tiltag for klassen.

Forslag om et fast punkt - nyt fra årgangene?

Hvordan forholder vi os til at vores 5. årgange er de ældste hele vejen? Forskellige forslag til hvordan vores store kan blive præsenteret for ældre elever.

Seksualvejledning - Hvordan og hvornår arbejder man med det? MB følger op med personalegruppen.