

## INGOLFS KAFFEBAR PÅ INGOLFS ALLE

## BESTYRELSESRÆPRESENTANTER:

THOMAS OLSEN  
BIRTHE RASMUSSEN  
SØREN ELLEHAMMER JOHANSEN

KATHRINE CHERCKA  
BETINA SEVERINE FOGH  
MARIE BONAVIDA

TOBIAS MOGENSEN

## ELEVREPRÆSENTANTER:

MADLINE ERIKSEN 6.B  
(FORMAND FOR ELEVRÅDET)

JASPER NIELSEN 7.A  
(NÆSTFORMAND FOR ELEVRÅDET)

AMEL JASARI 7.B

## LEDELSESRÆPRESENTANTER:

MARIA BÆLUM MAURIA

LINE LINDESKOV JUSTESEN

PETER KRONHOLM

## MØDELEDER:

PETER KRONHOLM

## REFERENT:

LINE LINDESKOV JUSTESEN

PUNKT	EMNE	REFERAT	PUNKTEJER	TID
1	GODKENDELSE AF REFERAT FRA MØDE NR. 46	Referat godkendt. Vi skal huske at lægge referatet på Aula.	TO	5
2	SKOLEBESTYRELSENS BERETNING	Ligeved og næsten.... Kommer ud til forældrene inden sommerferien.	TO/KC	10
3	SKB-VALG – ORIENTERING OM VALGETS UDFALD	Fredsvalg – to nye medlemmer William (far til Emma 3.B) og Rikke (Oliver 4.A og Albert 1.C).	TO/BF	5
4	PROGNOSE ØKONOMI	Generelt er der taget underskud med både i skolen og KKFOen. Drømmen er, at vi indhenter det underskud i dette skoleår for skolen og KKFOen får overskud og så samler vi økonomierne. Vi har indhentet en stor del af underskuddet. Der er nogle ændringer i sociale midler i forhold til KKFOen. KKFOen nedtrapper fortsat. I næste skoleår afgiver vi fem 3. klasser og får tre nye 0. klasser.	MB/PK	10

		<p>Budgetterne bliver lagt ud til fagteams både i skoledelen og i KKFOen.</p> <p>Vi har besluttet at ansætte en lærer mindre til 1. årgang.</p> <p>Vi bruger ca. 2 mill. På vikarer. Derfor skal teamene næste år dække kendt fravær.</p> <p>Vi skal huske at følge op på evaluering af vikardækningen om ca. et halvt år.</p> <p>Vi ønsker at kunne benytte vikarpengene på ressourcepædagoger.</p>		
5	RESULTAT FRA KRÆNKELSESUNDERSØGELSE – ORIENTERING OM TILTAG	<p>Fakta: Alle ansatte er blevet spurgt. Der 64 der har svaret. De udgør 59%.</p> <p>AMR og TR har holdt møde om hvordan der skal arbejdes videre med undersøgelsen.</p> <p>KKFO og Skolen arbejder med det på mandag som tager udgangspunkt i cases og Handlekort gennemgås.</p>	MB/PK	10
6	TRIVSELS - OG KONTAKTFORÆLDRES ROLLER PLAN FOR TILTAG?	<p>Kathrine og Birte har mødtes og har lavet et manus til en video, der skal vises til første forældremøde. Der fortælles om hvorfor det er vigtigt at lave trivselsarbejde. Forskellen på trivsels- og kontaktførelserne forklares.</p> <p>Opfordre til at der afholdes tre arrangementer per år. Husk at tage hensyn til alle, både økonomisk, religion osv.</p> <p>Der kommer et katalog over idéer til fællesarrangementer.</p> <p>Fødselsdage – alle piger, drenge eller alle.</p> <p>Trivselsforældrene har til opgave at følge fødselsdagene til dørs.</p> <p>Legegrupper i indskolingen er godt.</p> <p>Skolen har lagt to lege-spisegruppetage i næste års kalender. Lærerne/pædagogerne danner grupperne.</p> <p>Ved fremtidige klassedelinger, skal der fokuseres på trivselsforældrenes opgaver.</p>	KC	15
7	GRANULAT – STATUS? NYE TILTAG?	<p>Der har været femårsstatus på bygningen.</p> <p>Maria påpegede granulatudfordringen. Det vil koste 1 mill. at skifte det ud. KFF foreslår at granulaten bliver vasket bliver vasket årligt. Det koster 75.000,- kr.</p> <p>Gorm fra Enhedslisten kommer på besøg på skolen og han skal vide, at der er et problem med granulaten. Søren skriver til Børne- og Ungeudvalget.</p>	SJ	10
8		MB oplever ikke at årshjulet er optimalt udformet.	MB/TO	15

	SKOLEBESTYRELSENS ÅRSHJUL – DATOER OG INDHOLD?	Hærværksproblematik, status på de arbejdende udvalg på årgangene, status på vikardækning, fastholdelse af personalet og trivsel i personalegruppen tilføjes til årshjulet. Er der øvrige emner I synes skal på årshjulet, så skriv til Maria, så de kan komme med i årshjulet.		
<b>9</b>	NYANSÆTTELSER OG OPSLAG - STATUS	Lotte er tilbage på første årgang, Eline bliver inklusionspædagog, samt Serdar og Simon. Vi slår en HDS lærerstilling op fuld- eller deltid. I KKFOen bliver der slået en sprogpædagogstilling op og så mangler der en pædagog til 1.A. Der bliver ansat en pædagog med ledelsesansvar. Der er 24 ansatte i KKFOen.	MB/LJ	10
<b>10</b>	NYT FRA: FORMAND PERSONALET LEDELSEN	Obs på hvordan der skrives ud om Lines opsigelse. Evt. opslag ud i sommerferien og samtaler i slutningen af august. 6. årgang og overgang til udskoling. Kommunikation om meddelelsesbog og elevplaner. TM – KFS er meget anderledes end da han tog af sted. Der er en god stemning overalt på skolen. Børn og voksne er klar til ferie. TM stopper i SKB. Ledelsen knokler for at gøre næste skoleår klar. De pædagogiske dage: Coateaching, styrket forældrekontakt, arbejdsmiljø – vi oplever forældrene er mere grænseoverskridende i deres henvendelser. Teamkontrakt og konfliktnedtrapning. Udviklingsteamet står for at være med til at planlægge dagene. Mulighed for at give en ensretning på ugebrevne og beskeder til forældrene. Der skal arbejdes på et kommunikationskodeks mellem skole og forældre. Vi drøfter fælles brev fra SKB og ansatte til forældrene.	TO	5
<b>11</b>	EVENTUELT		TO	5
<b>12</b>	PUNKTER TIL KOMMENDE BESTYRELSESMØDE <ul style="list-style-type: none"> <li>• BESTYRELSENS KONSTITUERING</li> <li>• HÆRVÆRK PÅ SKOLEN</li> <li>• MADSKOLENS ØKONOMI – STATUS</li> <li>• TRIVSEL I KLASSERNE</li> </ul>			

<b>13</b>	PUNKTER TIL FREMTIDIGE BESTYRELSESMØDER <ul style="list-style-type: none"><li>• BESØG I MADKUNDSKAB</li><li>• STATUS PÅ PAVILLONER</li><li>• STATUS PÅ INDSATSOMRÅDER</li><li>• OPFØLGNING SEKSUALVEJLEDNING</li></ul>			
<b>14</b>	KOMMENDE MØDER:  24. AUGUST KL. 17.00 – 19.30			

REF Line