

KONFERENCERUMMET I STUEPLAN**BESTYRELSESRÆPÆSENTANTER:**

THOMAS OLSEN
BIRTHE RASMUSSEN
SØREN ELLEHAMMER JOHANSEN
SANDRA GARCIA

KATHRINE CHERCKA
BETINA SEVERINE FOGH
NICOLAI EILSTRUP

MARIE BONAVIDA
CAMILLA KRØYER
TOBIAS MOGENSEN

LEDELSESRÆPÆSENTANTER:

MARIA BÆLUM MAURIA

LINE LINDESKOV JUSTESEN

PETER KRONHOLM

MØDELEDER:

PETER KRONHOLM

REFERENT:

LINE LINDESKOV JUSTESEN

AFBUD:

BIRTHE RASMUSSEN
KATHRINE CHERCKA
MARIE BONAVIDA

PUNKT	EMNE	REFERAT
1	GODKENDELSE AF REFERAT FRA MØDE NR. 41	Referatet er godkendt
2	DEN ARBEJDENDE BESTYRELSE – GODE PROCESSER OG ARBEJDSGANGE. FORTSAT DRØFTELSE – HERUNDER OM ARBEJDSGRUPPER	Vi tager punktet - også selvom Kathrine er fraværende. Thomas og Kathrine har talt om at dele bestyrelsen op i tre udvalg. Et forretningsudvalg, med økonomi, trafik osv., et udvalg omkring basisskole og et udvalg omkring udskoling. Tilkendegivelse fra de forskellige bestyrelsesmedlemmer: Skydes til efter mødet med Skole og forældre. Ønsket er, at det er vigtigt at sikre, at alle ved hvad der sker i bestyrelsens arbejde. Nyt fra årgangene bliver til nyt fra udvalgene.

3	<p>FORÆLDRECAFE I JANUAR – OM DIGITAL DANNElse? HVEM PLANLÆGGER?</p> <p>INFORMATION OM FOREDRAG FOR FORÆLDRENE I ØRESTAD MED ULLA DYRLØV D. 3. NOVEMBER</p>	<p>Forældrecaféen om digital dannelse har været efterspurgt længe. Alle ansatte på daginstitutioner og skoler har hørt et oplæg af Ulla Dyrløv for to år siden. Tilbagemeldingerne var positive og derfor inviterer vi forældrene til hendes oplæg også. Husk tilmelding – evt. via Aula. En fra bestyrelsen skal ringe til Center for Digital Dannelse og hører dem om, hvad de kan fortælle os om børns i alderen 2.-7. klasse. Fx forstå din barns sociale verden på de sociale medier. Camilla tager kontakt til Center for Digital Dannelse og planlægger forældrecaféen sammen med Maria.</p> <p>Der lægges op til at personalet selv kan benytte nogle af de oplæg, der tilbydes fra forskellige organisationer, når der skal arbejdes med digital dannelse og sociale medier.</p>
4	<p>INFORMATION OM ARBEJDSLIVSNETS BESØG I KKFOEN</p>	<p>Der har været besøg fra Arbejdstilsynet i KKFO'en for 1,5 uge siden. Christer og Peter har vist dem rundt. De har fået grøn smiley og skal lave en kemisk-apv om fx opvaskemiddel.</p> <p>Tobias og Sandra fortæller om gennemgang af trivselsundersøgelsen i personalegruppen.</p>
5	<p>STATUS PÅ INDSATSOMRÅDER:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EN STÆRK UDSKOLING • SKOLEN SOM SELVKØRENDE ORGANISATION 	<p>Målet med indsatsområderne gennemgås Sigtet er at skabe en organisation, der kan selv.</p> <p>Maria og Line gennemgår de to områder.</p> <p>Evt. benytte SMART-modellen til evalueringsdelen.</p>
6	<p>STATUS PÅ SYGEFRAVÆR</p>	<p>Status på sygefravær. Gennemsnitstallet ligger nu på 13,5 dage per medarbejder om året. Det er et område, der er stort opmærksomhed på fra forvaltningen og der er et stort ønske om at nedbringe sygefraværet i hele kommunen.</p>
7	<p>NYT FRA: FORMAND PERSONALET LEDELSEN</p>	<p>Thomas: intet nyt er godt nyt. Betina og Thomas informeres om møde om nyt fælles skoledistrikt – Maria inviterer. Tobias: KKFO – begynder at se børn der kan finde rundt og kan tjekke ind og ud. Ser børn der trives. Vi har stadig smitteopsporing. Sandra: God stil dage. Det har været fedt at have elever på tværs af årgangene. De store elever har taget god hånd om de små.</p>

		<p>Christina Drachmann er i gang med projektet om forældresamarbejdet.</p> <p>Det er fedt at kunne have god idrætsundervisning igen.</p> <p>Der er lidt mange skibe i søen. Nu skal de sejles og så skal der undervises.</p> <p>Smag er i gang igen og er startet helt forrygende. Eleverne fra 5. kommer med i Smag i hold fra efterårsferien.</p> <p>Peter: KKFO-personalet er blevet idrætscertificeret. Der er et stort musikprojekt i gang, med et symfoniorkester.</p> <p>Ørestad samler ind kommer til foråret – denne gang til Love-spring, som bygger brønde i Afrika.</p>
8	EVENTUELT	<p>Opsamling på ansøgning om forkortede skoledage. Line gennemgår skemaerne.</p> <p>Forløbet gælder for et skoleår ad gangen. Vi skal sørge for at evaluere det med personalet og med bestyrelsen.</p> <p>Klubben er informeret om de kortere dage og de er glade for, at børnene kommer tidligere. Vi skal huske at invitere dem til et møde om deres oplevelse af at få børnene i klubben før.</p> <p>Udfordring med sko der bliver væk. Der er flere forældre, der melder om at deres sko bliver væk på KFS-FB-gruppe.</p> <p>Det samme gælder løbehjul, der tilsyneladende bliver stjålet, da låsene bliver klippet over.</p>
9	<p>PUNKTER TIL KOMMENDE BESTYRELSESMØDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • FORÆLDRECAFE I JANUAR • STATUS PÅ INDSATSOMRÅDE: STYRKET SAMHØRIGHED OG FÆLLES ANSVAR • VEDTAGELSE AF FERIEPLAN • OPFØLGNING SEKSUALVEJLEDNING 	
10	<p>PUNKTER TIL FREMTIDIGE BESTYRELSESMØDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • BESØG I MADKUNDSKAB • STATUS PÅ PAVILLONER 	
11	KOMMENDE MØDER:	

	<p>3. NOVEMBER. FOREDRAG MED ULLA DYRLØV</p> <p>17. NOVEMBER. FÆLLES SKB MØDE FOR AMAGERSKOLERNE (OBS)</p> <p>15. DECEMBER. SKB MØDE</p> <p>18. JANUAR. WORKSHOP MED SKOLE OG FORÆLDRE I JANUAR. FORÆLDRECAFE</p> <p>9. FEBRUAR. SKB MØDE</p> <p>23. MARTS. SKB MØDE</p> <p>20. APRIL. SKB MØDE</p> <p>24. MAJ. FORÆLDRECAFE?</p> <p>15. JUNI. SKB MØDE</p>	
--	---	--

Referat, Line