

VI MØDES PÅ LEGEPLADSEN VED DE NYE PAVILLONER/LILLE KALVEBOD

BESTYRELSESPRÆSENTANTER:

THOMAS OLSEN
BIRTHE RASMUSSEN
SØREN ELLEHAMMER JOHANSEN
SANDRA GARCIA

KATHRINE CHERCKA
BETINA SEVERINE FOGH
NICOLAI EILSTRUP

MARIE BONAVIDA
CAMILLA KRØYER
TOBIAS MOGENSEN

LEDELSESPRÆSENTANTER:

MARIA BÆLUM MAURIA
THOMAS SCHMIDT

LINE LINDESKOV JUSTESEN

PETER KRONHOLM

MØDELEDER:

PETER KRONHOLM

REFERENT:

LINE LINDESKOV JUSTESEN

AFBUD: Camilla, Søren, Nicolai

PUNKT	EMNE	Referat
0	RUNDVISNING I LILLE KALVEBOD	Mødet starter på Lille Kalvebod med rundvisning.
1	GODKENDELSE AF REFERAT FRA MØDE NR. 40	Referat godkendt
2	VALG AF FORMAND	Thomas genopstiller gerne. Det gør næstformanden også. Ingen andre opstiller. Thomas og Kathrine er genvalgt. Det kommer mere om dette på punkt 6.
3	GODKENDELSE AF JUSTERET ÅRSJUL?	Der er tilføjet opfølgning på seksualvejledning. Møde med personalet, bestyrelsen og Sex og Samfund. Ønsker om bydelsmøder. Ligeledes bliver tilføjet børnenes trivsel på baggrund af Corona. Tilføjelser om at alle er inviteret til et møde 17. november fælles for alle skolebestyrelser på Amager Skoler. Skal 4. november mødet aflyses? 4. november bliver aflyst. Fælles arrangement for alle forældre om bl.a. digital dannelse ved Ulla Dyrlov – dato? Alle skal tænke over, hvad vi skal arbejde med Skole og Samfund.

		Skolebestyrelsesvalg – det skal på til februar marts mødet. Ændringerne er godkendt
4	GODKENDELSE AF ORDENSREGLER OG VÆRDIREGLESÆT	Vi skal igennem dette punkt hvert år. Alle skal informeres om ordensregler og værdiregelsættet. Kan vi fortsætte med dette? MB skal sender ordensregler og principper ud til alle forældre, så det hænger sammen med dagene d. 20.-22. september er der fællesdage der omhandler gode handlinger "God stil dage", det afsluttes med skolens fødselsdag d. 23. september.
5	STATUS – BUDGET/PROGNOSE	Vi afventer tallene fra prognosen. Vi har haft første møde i forbindelse med skoleårets start. Der mangler en del informationer, så det er endnu usikkert. Vi regner med at KKFO'en går i max 4% underskud. Skolens ser ud til at have et underskud på ca. 400.000,- kr. for nuværende. Vi afventer tallene fra d. 6. september, der er skæringsdato for optælling af elever på alle skoler. Økonomimedarbejderen fra de administrative fællesskaber har sagt op.
6	DEN ARBEJDENDE BESTYRELSE – GODE PROCESSER OG ARBEJDSGANGE. DRØFTELSE...	Thomas forklarer, at baggrunden for punktet er, at bestyrelsen tidligere har arbejdet med udefrakommende faktorer, og derfor ikke har arbejdet internt. Der mangler at blive arbejdet med principper og med udskolingen. Der er behov for at alle har indflydelse og har arbejdsopgaver i bestyrelsen. Vi ønsker at sikre, at der hvor der er mulighed for indflydelse, der kan bestyrelsen have indflydelse. Betina ønsker, at det bliver tydeligt hvor bestyrelsen har indflydelse og hvilke opgaver der ligger hos bestyrelsen. Det skal samarbejdet med Skole og Forældre hjælpe med. Thomas forslå udvalg og undergrupperinger – eks. udskoling, økonomi, osv. Peter fremhæver samarbejdet med Camilla og Søren i forbindelse med forårsforløbet. Marie – hvor går jeg hen, når der er noget der ikke fungerer? Evt. inddele på årgangsudvalg, hvor udvalgene kan evt. kobles med en i ledergruppen. Opfordring til, at Thomas hører bestyrelsen om emner til dagsordenen inden møde planlægningsmødet med Maria. Vi går i tænkeboks frem til næste møde og formandskabet kommer med et udkast. Forslag om et bestyrelsesdiagram.
7	STATUS - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSER	Maria har talt med Svend om opsigelserne. Der er 22 der har sagt op indenfor de første 2 år. Det er mange. Vi er den eneste skole i DK der vokser i den fart.

		<p>Thomas – er der nogle årgange der er særligt hårdt ramt? Er der et mønster i opsigelserne? Man bliver udmattet af at tage imod nye kollegaer og nye elever. Der er mere tid og arbejde i at holde møder om det at starte en ny skole fx principper og andet. Corona kan også have betydning for at folk ønsker at starte andre steder. Vi skal blive bedre til at sætte barren ned og ikke levere i top hele tiden. Parkering kan også være en faktor. Huske at tale ind i hvad opgaven går ud på i forhold til at tage imod nye børn og kollegaer til samtalerne. Se på samtalerens indhold. Måske tale ud fra en case. Forslag om eksterne, der kan tage exitsamtalerne. Mulighed for at omtænke tiden til møder – og hvad skal vi have ud af de møderne. Måske skal dette tages op?</p> <p>Anna barsel – Cecilie Fie barsel - Sigurd Heidi for Nanna Martin for Mie Pil for Jacob Mette for Kathrine Lisbeth til 1. årgang Maria til 1. årgang Liselotte – for Signe (Cecilie) Lisbeth for Karin Sacha for Kasper Melania for Mia (siden mødet er Melania sprunget fra stillingen) Marianne for Lotte – Laura indtil da Diane kommer tilbage lige før efterårsferien – Emil indtil da</p>
8	STATUS PÅ TRAFIKSITUATION OG SIKRE SKOLEVEJE	<p>Kathrine har været til trafikudvalgsmøde. Der har været en episode med et barn der er blevet kørt ned af en cykel på vej ud fra Lille Kalvebod. Politikerne foreslår, at bilerne ikke skal kunne køre helt ned til skolen. Argumentet er, at folk, der kan gå eller cykle til skole, gør det. De der kører, gør det fordi de ikke kan andet. Der er behov for, at skolebestyrelsen peger på, at vi ikke lukker adgangen for biler af ved rundkørslen. Der kommer skolepatrulje i det særlige lyskryds.</p>
9	STATUS – EN HVERDAG UDEN CORONARESTRIKTIONER	<p>KKFO'en skal lige finde sine ben at gå på. Både børn og voksne, skal finde tilbage til rutinerne. Nogle af børnene har aldrig været i de faste rutiner. Det lander stille og roligt. Der kommer flere skærme, så børnene kan tjekke sig ind på aktiviteterne. Der kommer en løsning via Aula og via en infoskærm.</p> <p>Kommer receptionen igen? Det gav tryghed og var hjælpsomt for forældrene.</p>

		<p>Funktionen fortsætter som "Kaptajnen" (den der tager telefonen) kan tage imod forældre.</p> <p>Smag – vi er tilbage i SMAG og vi spiser i tre hold.</p>
10	<p>NYT FRA: FORMAND PERSONALET LEDELSEN</p>	<p>Sandra: Eleverne er tilbage i mødezoner, håndvask og pauser på tværs af årgangene. Der er gårdvagter til årgangene. Børn og voksne er glade for at være tilbage i de mere vante rammer. Ønsker om projektbaseret undervisning og teater.</p> <p>Vi har arbejdet med værdierne på en af personaledagene og har sat gang i at planlægge forløb med værdierne som omdrejningspunkt.</p> <p>Vi har skulle melde tilbage om vi ser børn, der er i mistriksel på bagkant af Corona. De børn der havde det svært før Corona, har det stadig svært. Vi tror, det kan hænge sammen med, at vi havde mange børn herovre til nødundervisning.</p> <p>På personaledagene i august havde vi et oplæg med Rune Strøm, som talte om brokkekultur og kommunikation. Vi har fået et fælles sprog i personalegruppen.</p> <p>Husk at få nyt fra årgangene med på dagsordenen fremover.</p> <p>Nyt samarbejde med en familievejleder, der skal hjælpe os med at arbejde med forældresamarbejdet.</p>
11	EVENTUELT	
12	<p>PUNKTER TIL KOMMENDE BESTYRELSESMØDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • STATUPÅ INDSATSOMRÅDER 2020-2024 • STATUS PÅ SYGEFRAVÆR • FORÆLDRECAFE I NOVEMBER 	
13	<p>PUNKTER TIL FREMTIDIGE BESTYRELSESMØDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • STATUS PÅ PAVILLONER 	
14	<p>KOMMENDE MØDER:</p> <p>22. SEPTEMBER. SKB MØDE</p>	

	17. NOVEMBER. FÆLLES SKB MØDE FOR AMAGERSKOLERNE (OBS) 23. NOVEMBER. FORÆLDRECAFE 15. DECEMBER. SKB MØDE	
--	---	--

Referent Line